**КАКИЕ ЛЬГОТЫ И ПРЕИМУЩЕСТВА ИМЕЕТ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА**

(в соответствии с Российским законодательством, практикой

и опытом профсоюзной деятельности)

Вступив в профсоюз, работник – член профсоюза получает право:

* на бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам, в т.ч. приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда и техники безопасности, гарантий и компенсаций и т.д., а также на бесплатную правовую помощь в рассмотрении его вопросов в суде и в комиссии по трудовым спорам. В том числе при подготовке заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав членов профсоюзов;
* на урегулирование разногласий с работодателем или его представителем. Профком от имени члена профсоюза в качестве его представителя может без персонального участия работника по его поручению или просьбе представлять его интересы при непосредственных переговорах с работодателем;
* на гарантированную защиту профсоюзом: в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий;   
  при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (на работе); в случае невыполнения работодателями обязательств, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами; по другим социально-трудовым вопросам, например, по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте, неправомерном привлечении к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни; несоблюдении очередности предоставления отпуска;
* на содействие профсоюза и его специалистов:
* по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;
* в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;
* в получении дополнительных гарантий в случаях производственного травматизма и профессионального заболевания;
* в досрочном льготном пенсионном обеспечении работников – членов профсоюзов, и своевременном назначении и выплате пенсий;
* на профсоюзный контроль организациями профсоюзов за соблюдением трудовых прав членов профсоюза;
* на дополнительные гарантии членам профсоюза, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций;
* на материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств, а также помощь в рассмотрении совместно с работодателем и решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий работника, выделении -малопроцентных кредитов на приобретение жилья, строительство и ремонт жилья, получения садового участка и других сложных жизненных ситуациях;
* на решение вопросов социального страхования члена профсоюза через представителя профорганизации в комиссии по социальному страхованию, на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение,
* на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;
* на бесплатное или льготное пользование культурными и спортивными сооружениями, находящимися в ведении профсоюза, а также культурно-спортивным инвентарем;
* на обращение в профком, к его лидеру, в любой вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также вопросам, работы профсоюзной организации, профкома и его лидера;
* на посещение представителями профсоюза в случае болезни;
* на моральные поощрения от профсоюза (почетная грамота, благодарственное письмо, почетное звание и др.).

Работник должен понимать, что если он не член профсоюза, он лишает себя указанных выше льгот и помощи профсоюза, обрекает себя всегда оставаться один на один с работодателем. Его не будет покидать тревога, что его, в первую очередь, могут коснуться многие производственные неурядицы, что он может не получить своевременно заработную плату и никто ему не поможет. Потеря работы была бы исключительно его проблемой также как и любая полученная травма, когда надо добиваться возмещения вреда и дополнительных компенсаций. Кто его защитит? 

**Профсоюзная организация не несет ответственность за нарушения прав работников – не членов профсоюза.**