АДМИНИСТРАЦИЯ РУЗАЕВСКОГО

МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 29.12.2018 года № 1070

г. Рузаевка

**О внесении изменений в постановление Главы администрации Рузаевского муниципального района Республики Мордовия от 30.12.2008 г. № 2236, «Об утверждении положений об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных учреждений»**

На основании решения Совета депутатов Рузаевского муниципального района Республики Мордовия от 27.10.2008 г. № 8/122 "Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений", администрация Рузаевского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в Положение об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих, утвержденное постановлением Главы администрации Рузаевского муниципального района Республики Мордовия от 30.12. 2008 г. № 2236 (с измен. от 21.05.2009 г. № 768, 23.04.2009 г. №571, 02.02.2010 г. № 113, 02.04.2014 г. № 501, 28.04.2010 г. № 678, 04.02.2011 г. № 126, 13.04.2011 г. № 482, 07.11.2011 г. № 1807, 04.04.2012 г. № 474, 26.10.2012 г. № 1772, 13.05.2013 г. № 803, 27.09.2013 г. № 1509, 02.04.2014 г. № 501, 05.05.2015 г. № 555; 11.03.2016 г. № 259; 22.05.17 г. № 363; 20.12.17 г. №1092) следующего содержания:

- в таблице строку 6 изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование учреждения | Коэффициент кратности для руководителя |
| МКУ «ИМЦ» | 1,2 |

2. Настоящее постановление вступает силу с 1 января 2019 года и подлежит официальному опубликованию на официальном сайте органов местного самоуправления Рузаевского муниципального района в сети «Интернет» по адресу: www.ruzaevka-rm.ru

Глава Рузаевского

муниципального района В.Ю. Кормилицын