АДМИНИСТРАЦИЯ РУЗАЕВСКОГО

МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

25.10.2016г. № 1283

г. Рузаевка

**О внесении изменений в положение об установлении соотношения**

**должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений Рузаевского муниципального района к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими образовательных учреждений, выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям подведомственных муниципальных учреждений с учетом показателей (критериев) оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений**

В соответствии с решением Совета депутатов Рузаевского муниципального района Республики Мордовия от 27 октября 2008 г. №8/122 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений» Администрация Рузаевского муниципального района Республики Мордовия п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в положение об установлении соотношения должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений Рузаевского муниципального района к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими образовательных учреждений, выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям подведомственных муниципальных учреждений с учетом показателей (критериев) оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений, утвержденное постановлением администрации Рузаевского муниципального района от 05.02.2015 г. № 141 следующие изменения:

1.1. дополнить новыми пунктами 17-19 следующего содержания:

«17. В целях поощрения руководителей за выполненную работу руководителям могут выплачиваться следующие виды выплат:

- премия за интенсивность и высокие результаты работы;

- премия за высокое качество выполняемых работ.

Основанием выплаты премии является распоряжение администрации Рузаевского муниципального района.

18. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается руководителям единовременно. При премировании учитывается:

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Размер премии устанавливается в процентном отношении к окладу. Максимальным размером премия за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

19. Премия за высокое качество выполняемых работ выплачивается руководителям единовременно с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда за участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премий устанавливается в процентном отношении к окладу. Максимальным размером премия за высокое качество выполняемых работ не ограничена.».

1.2. пункт 2.1. приложения 9 к Положению изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.1. | Сохранность контингента обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных услугами дополнительного образования  85% и более  61 – 74 %  менее 60 % | 10  5  0 |  |

».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2016 г., и подлежит официальному опубликованию на официальном сайте органов местного самоуправления Рузаевского муниципального района в сети «Интернет» по адресу: [www.ruzaevka-rm.ru](http://www.ruzaevka-rm.ru) .

И.о. Главы администрации

Рузаевского муниципального района О.П. Кострова