ВОПРОС: Сотрудник был принят на работу 10 лет назад, за все эти годы никаких кадровых изменений не было. Он увольняется в 2020 году. Что надо указать в СЗВ-ТД, если был перевод на другую должность, например, в 2018 году?

ОТВЕТ: Когда работодатель впервые представляет форму электронной трудовой книжки в Пенсионный фонд, неважно. Он должен ее сдавать в случае, если человек написал заявление о выборе трудовой книжки – бумажной или электронной, либо было какое-то кадровое мероприятии, страхователь обязан сдать форму СЗВ-ТД в Пенсионный фонд. И при первичном направлении данной формы, он должен указать предыдущие кадровые мероприятия у данного страхователя, поэтому, если 10 лет назад он был принят на работу и не было никаких кадровых мероприятий, а в 2020 году он уже увольняется, страхователь сдает у него форму СЗВ-ТД где в первой записи указывается последняя запись о кадровом мероприятии из трудовой книжки. Это прием на работу, перевод на другую должность и второй строкой указывает увольнение в 2020 году данного страхователя. Если было бы переименование страхователя, то оно уже не указывается.