ОТВЕЧАЕМ НА ВОПРОСЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ВЕДЕНИЮ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ.

ВОПРОС: Если ни один сотрудник организации не написал заявление о переходе на электронную трудовую книжку. Надо ли по нему сдавать форму в случае, каких-либо кадровых движений – увольнение, перевод на другую должность и так далее?

ОТВЕТ: Все работодатели должны были уведомить своих сотрудников до 31 октября 2020 года о праве выбора варианта ведения трудовой книжки. Это обязанность страхователя – уведомить. В данном случае, если человек не написал заявление, есть норма закона, где прописано, что, если работник не написал заявление о выборе электронной трудовой книжки, на него продолжается вестись бумажная трудовая книжка. В том числе, у страхователя есть обязанность представлять электронную трудовую книжку в Пенсионный фонд. То есть, человек не выбрал заявление, страхователь ведет две трудовые книжки. Он ведет параллельно бумажную трудовую книжку и сдает в электронном виде в Пенсионный фонд электронную трудовую книжку.