АДМИНИСТРАЦИЯ РУЗАЕВСКОГО

МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

г. Рузаевка

**О внесении изменений в Положение об установлении соотношения должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений Рузаевского муниципального района к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими образовательных учреждений, выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям подведомственных муниципальных учреждений с учетом показателей (критериев) оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений, утвержденное постановлением Администрации Рузаевского муниципального района Республики Мордовия от 05 февраля 2015 г. № 141**

На основании решения Совета депутатов Рузаевского муниципального района Республики Мордовия от 27 октября 2008 г. №8/122 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений», Администрация Рузаевского муниципального района Республики Мордовия п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в Положение об установлении соотношения должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений Рузаевского муниципального района к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими образовательных учреждений, выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям подведомственных муниципальных учреждений с учетом показателей (критериев) оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений, утвержденное постановлением Администрации Рузаевского муниципального района Республики Мордовия от 05 февраля 2015 г. № 141 (с изм. от 31 марта 2015 г. № 451, 24 февраля 2016 г. № 189, от 25 октября 2016 г. № 1283, 07 февраля 2017 г. № 35, 27 июня 2017 г. № 512, 28 декабря 2017 г. № 1153, 26 марта 2018 г. № 200, 20 марта 2019 г. № 133, 10 октября 2019 г. № 688, 22 апреля 2020 г. № 219, 20 февраля 2021 г. № 87, 24 ноября 2021 г. № 735), следующего содержания:

1.1. пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Должностной оклад руководителя муниципального образовательного учреждения Рузаевского муниципального района устанавливается работодателем на основании трудового договора исходя из средней заработной платы работников возглавляемого им муниципального образовательного учреждения и коэффициента кратности, установленного в зависимости от группы, к которой отнесено учреждение образования, по следующей формуле:

ДОР = СЗПоснр х К, где:

ДОР - должностной оклад руководителя муниципального образовательного учреждения;

СЗПоснр - средняя заработная плата за предшествующий календарный год работников образовательного учреждения, относящихся к основному персоналу;

К - коэффициент кратности для руководителя образовательного учреждения, устанавливаемый администрацией Рузаевского муниципального района в зависимости от группы, к которой отнесено учреждение:

Общеобразовательные учреждения:

1 группа - коэффициент 1,6;

2 группа - коэффициент 1,45;

3 группа - коэффициент 1,35;

4 группа - коэффициент 1,27

Дошкольные образовательные учреждения:

Дошкольные образовательные учреждения, расположенные на территории городского поселения

1 группа - коэффициент 1,7;

2 группа - коэффициент 1,5;

3 группа - коэффициент 1,4;

4 группа - коэффициент 1,3.

Дошкольные образовательные учреждения, расположенные на территории сельского поселения

1 группа - коэффициент 1,9;

2 группа - коэффициент 1,8;

3 группа - коэффициент 1,7;

4 группа - коэффициент 1,4.

Учреждения дополнительного образования:

1 группа - коэффициент 1,3;

2 группа - коэффициент 1,2;

3 группа - коэффициент 1,1;

4 группа - коэффициент 1.»;

1.2. приложение 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 1

к [Положению](#sub_10000)

**Объемные показатели деятельности руководителей общеобразовательных организаций Рузаевского муниципального района**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Условия** | **Кол-во баллов** |
| 1 | Количество обучающихся в образовательном учреждении | из расчета за каждого обучающегося | 0,5 |
| 2 | Количество работающих в образовательном учреждении | за каждого работника;  дополнительно за каждого  работника, имеющего:  первую квалификационную  категорию;  высшую квалификационную  категорию | 1  0,5  1 |
| 3 | Наличие групп продленного дня | 1-2 группы;  более 2-х групп | 10  20 |
| 4 | Наличие филиалов, структурных подразделений, социокультурных центров, учебно-консультационных пунктов, центра временной изоляции несовершеннолетних подростков | за каждый вид:  до 100 человек;  от 100 до 200 человек;  свыше 200 человек | 30  40  50 |
| 5 | Наличие собственной котельной | за каждую единицу | 20 |
| 6 | Наличие автотранспортных средств для подвоза обучающихся на балансе образовательного учреждения | за каждую единицу | 3,  но не более 20 |
| 7 | Наличие обучающихся, воспитанников в образовательном учреждении, посещающих секции, кружки, студии, организованные данными учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося | 0,6 |
| 8 | Работа образовательного учреждения в режиме инновации и эксперимента в соответствии с решением Учредителя | Документ, на основании которого ведется работа в режиме инновации и эксперимента | 20 |
|  | **ИТОГО по учреждению** |  |  |

»;

1.3. приложение 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 3

к [Положению](#sub_10000)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N | Показатель | Условия | Кол-во баллов |
| 1. | Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей | из расчета за каждого обучающегося | 0,5 |
| 2. | Количество работников в образовательном учреждении | за каждого работника;  дополнительно за каждого работника, имеющего:  первую квалификационную категорию;  высшую квалификационную категорию | 1  0,5  1 |
| 3 | Наличие филиалов, структурных подразделений, клубов, объединений, расположенных на других базах:  - расположенных на базе МОУ;  - расположенных на других базах и находящихся на балансе учреждения |  | до 20  до 20 |
| 4. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, хоккейного корта, тренажерного зала, восстановительного центра, зала ритмики, музея, выставочного зала (паспортизированных) и других | за каждый вид | до 15 |
| 5. | Работа образовательного учреждения в режиме инновации и эксперимента в соответствии с решением Учредителя |  | 20 |

»;

1.4. приложение 7 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 7

к [Положению](#sub_10000)

**Основные показатели результативности работы руководителей**

**общеобразовательных учреждений Рузаевского муниципального района**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерии премирования** | **Размер выплаты**  **(кол-во баллов)** |
| 1. | **Выплата за качество, интенсивность и результативность** | **50** |
| 1.1. | Результаты внешнего мониторинга (независимые исследования, региональные и муниципальные контрольные работы, тестирование и др.) (**по мере проведения)**  Качество обучения:  71 – 80%  61 – 70%  50 – 60 %  до 50 % | 15  10  5  0 |
| 1.2. | Эффективное участие образовательного учреждения, педагогов в профессиональных и творческих конкурсах и конкурсах на получение грантовой поддержки. | За каждого победителя: 3  за каждого призера: 2  Не более 15 |
| 1.3 | Проведение мероприятий различного уровня в соответствии с Планом работы Управления образованием администрации Рузаевского муниципального района или по приказам Министерства образования РМ и управления образования: муниципальных  республиканских  российских | 5  7  10 |
| 1.4. | Высокий уровень инновационной и экспериментальной деятельности:  - наличие экспериментальной площадки  муниципального уровня  республиканского уровня  российского уровня  - внедрение новых направлений и форм работы. | 10  2  3  5  5  (Перечислить мероприятия, проведенные за отчетный период) |
| 2. | **Качество управленческой деятельности:** | **50** |
| 2.1. | Информационная открытость:  - своевременно обновляющийся сайт ОО в соответствии с требованиями ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказа Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014 № 785;  - систематическая работа в ЕИС (Единой информационной системе). | 5  5  (Перечислить мероприятия, проведенные за отчетный период) |
| 2.2. | Сетевое взаимодействие с организациями на договорной основе  Муниципальный уровень  Республиканский уровень  Российский уровень | 5  8  10  (Перечислить мероприятия, проведенные за отчетный период) |
| 2.3. | Организация горячего питания в соответствии с требованиями СанПин  91 % и более  81 – 90%  менее 80 % | 10  5  0 |
| 2.4 | Организация безопасных школьных перевозок:  - проведение предрейсовых и послерейсовых инструктажей  - проведение тренировочных мероприятий с обучающимися с привлечением сотрудников ОГИБДД | До 10  5  5  (Перечислить мероприятия, проведенные за отчетный период) |
| 2.5. | Не превышение фактического объема потребления коммунальных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (месяц к месяцу) в натуральном выражении (за исключением непредвиденных ситуаций:  -авария, выход из строя коммунальных систем;  -мероприятия, повлекшие превышение объема потребляемых коммунальных услуг) | 5 |
| 2.6. | Обеспечение экономии бюджетных средств от установленного лимита потребления по коммунальным услугам | 5 |
|  | **ИТОГО** | **100** |

1.5. приложение 8 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 8

к [Положению](#sub_10000)

**Основные показатели   
результативности работы руководителей муниципальных дошкольных**

**образовательных учреждений Рузаевского муниципального района**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N п/п** | **Критерии премирования** | **Размер выплаты (количество**  **баллов)** | |
| **1** | **Выплата за качество, интенсивность и результативность:** | **50** | |
| 1.1 | Эффективное участие обучающихся интеллектуальных и творческих конкурсах, спортивных соревнованиях, научно – практических конференциях.  Муниципальных  Республиканских  Всероссийских | За каждого победителя:  0,5  1  1,5    Не более 10 | За каждого призера:  0,1  0,2  0,3    Не более 5 |
| 1.2 | Эффективное участие образовательного учреждения, педагогов в профессиональных и творческих конкурсах и конкурсах на получение грантовой поддержки. | За каждого победителя: 3  за каждого призера: 2  не более 15 | |
| 1.3 | Проведение мероприятий различного уровня в соответствии с Планом работы Управления образования администрации Рузаевского муниципального района или по приказам Министерства образования РМ и управления образования  муниципальных  республиканских  российских | 5  7  10 | |
| 1.4 | Высокий уровень инновационной и экспериментальной деятельности:  - наличие экспериментальной площадки  муниципального уровня  республиканского уровня  российского уровня  - внедрение новых направлений и форм работы. | 10  2  3  5  5  (Перечислить мероприятия, проведенные за отчетный период) | |
| **2** | **Качество управленческой деятельности:** | **50** | |
| 2.1 | Обобщение и распространение передового педагогического опыта  Муниципальный уровень  Республиканский уровень  Российский уровень | 5  10  15    (Перечислить мероприятия, проведенные за отчетный период) | |
| 2.2 | Информационная открытость:  - своевременно обновляющийся сайт ОО в соответствии с требованиями ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказа Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014 № 785;  - систематическая работа в ЕИС (Единой информационной системе). | До 10  5  5  (Перечислить мероприятия, проведенные за отчетный период) | |
| 2.3 | Сетевое взаимодействие с организациями на договорной основе  Муниципальный уровень  Республиканский уровень  Российский уровень | 5  10  15  (Перечислить мероприятия, проведенные за отчетный период) | |
| 2.4. | Не превышение фактического объема потребления коммунальных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (месяц к месяцу) в натуральном выражении (за исключением непредвиденных ситуаций:  -авария, выход из строя коммунальных систем;  -мероприятия, повлекшие превышение объема потребляемых коммунальных услуг) | 5 | |
| 2.5. | Обеспечение экономии бюджетных средств от установленного лимита потребления по коммунальным услугам | 5 | |
|  | **Итого** | **100** | |

1.6. приложение 9 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 9

к [Положению](#sub_10000)

**Основные показатели   
результативности работы руководителей муниципальных учреждений**

**дополнительного образования Рузаевского муниципального района**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерии премирования** | **Размер выплаты**  **(кол-во баллов)** | |
| 1. | **Выплата за качество, интенсивность и результативность** | **60** | |
| 1.1. | Качество воспитания:  - вовлечение несовершеннолетних и семей детей, находящихся в социально-опасном положении в кружки по интересам;  - проведение работы, направленной на снижение количества случаев правонарушений и преступлений, в сравнении с предыдущим периодом. | 15  за каждого несовершеннолетнего 1, но не более 10  за каждое мероприятие 2, но не более 5.  (Перечислить мероприятия, проведенные за отчетный период) | |
| 1.2. | Эффективное участие обучающихся в предметных олимпиадах интеллектуальных и творческих конкурсах, спортивных соревнованиях, научно – практических конференциях.  (учитывается очный тур)  Муниципальных  Республиканских  Всероссийских  Международных | За каждого победи  теля:  0,5  1  1,5  2  Не  более 10 | За каждого призера:  0,1  0,2  0,3  0,5  Не  более  5 |
| 1.3 | Эффективное участие образовательного учреждения, педагогов в профессиональных и творческих конкурсах и конкурсах на получение грантовой поддержки. | За каждого  победителя: 3  за каждого  призера: 2  Не более 10 | |
| 1.4. | Проведение мероприятий различного уровня в соответствии с Планом работы Управления образованием администрации Рузаевского муниципального района или по приказам Министерства образования РМ и управления образования:  муниципальных  республиканских  российских | 5  7  10 | |
| 1.5 | Высокий уровень инновационной и экспериментальной деятельности:  - наличие экспериментальной площадки  муниципального уровня  республиканского уровня  российского уровня  - внедрение новых направлений и форм работы. | 10  2  3  5  5  (Перечислить мероприятия, проведенные за отчетный период) | |
| 2. | **Качество управленческой деятельности:** | **40** | |
| 2.1 | Информационная открытость:  - своевременно обновляющийся сайт ОО в соответствии с требованиями ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказа Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014 № 785;  - систематическая работа в ЕИС (Единой информационной системе). | До 10  5  5  (Перечислить мероприятия, проведенные за отчетный период) | |
| 2.2 | Сетевое взаимодействие с организациями на договорной основе  Муниципальный уровень  Республиканский уровень  Российский уровень | 5  8  10  (Перечислить мероприятия, проведенные за отчетный период) | |
| 2.3 | Сохранность контингента за отчетный период  95% и более  71 – 94 %  менее 70 % | 10  5  0 | |
| 2.4. | Не превышение фактического объема потребления коммунальных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (месяц к месяцу) в натуральном выражении (за исключением непредвиденных ситуаций:  -авария, выход из строя коммунальных систем;  -мероприятия, повлекшие превышение объема потребляемых коммунальных услуг) | 5 | |
| 2.5. | Обеспечение экономии бюджетных средств от установленного лимита потребления по коммунальным услугам | 5 | |
|  | **ИТОГО** | **100** | |

».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы района по социальным вопросам.

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня официального опубликования на официальном сайте органов местного самоуправления Рузаевского муниципального района в сети «Интернет» по адресу: www.ruzaevka-rm.ru.

Глава Рузаевского

муниципального района

Республики Мордовия А.Б. Юткин